

MSDM KEPENDIDIKAN

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang mempelajari tentang proses atau upaya dalam pengelolaan meliputi perencanaan, mengorganisasi, pelaksanaan dan mengontrol dalam segala aspek yang ada pada pendidikan untuk mencapai tujuan pendidikan sesuai dengan SDGs 17.

Course Learning Outcomes (CLO):

- 1) Mahasiswa mampu mensintesis dan mengkolaborasikan konsep, prinsip, dan ruang lingkup manajemen SDM dalam konteks pendidikan Islam secara multidisipliner.
- 2) Mahasiswa mampu merancang strategi inovatif pengembangan SDM kependidikan berbasis digital, multikultural, dan nilai Islam moderat dalam konteks global.
- 3) Mahasiswa mampu mengevaluasi kebijakan dan praktik pengelolaan SDM kependidikan secara kritis dan profesional.
- 4) Mahasiswa mampu merancang system MSDM Lembaga Pendidikan yang berlandaskan pada nilai ekoteologi dan keberlanjutan lingkungan

Materi pokok

Pertemuan ke	Materi Pokok	Integrasi Penelitian dan PKM
1	Pengantar MSDM Kependidikan: a. Tema Dasar dan konseptual MSDM b. Hakikat dan Paradigma MSDM c. Evolusi MSDM d. MSDM dalam persepektif MManajemen e. Nilai Nilai Islam Dalam Manajemen SDM f. Etika dan Profesionalisme SDM	Rifky, S., Yani, A., & Cahyani, D. (2023). Implementasi Manajemen PTKIS Berbasis Pondok Pesantren (Studi di STISHK Kuningan). Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah Dan Tinggi [JMP-DMT], 4(4), 406-411
2	Perencanaan SDM dalam Pendidikan: a. Analisis Jabatan dan Beban Kerja b. Perencanaan SDM berbasis Kebutuhan	
3	Rekrutmen dan Seleksi SDM berbasis Kompetensi a. Manajemen Talenta b. MSDM berbasis Keadilan dan Inklusivitas	
4	Pengembangan dan Pemberdayaan SDM:	

	a. Pelatihan dan pengembangan SDM berbasis digital b. Pelatihan dan pengembangan SDM c. Pengembangan Karir dan Succession Planning	
5	Lanjutan a. Peningkatan Kinerja dan Produktivitas b. Coaching Mentoring dan Supervisi Edukatif c. Pengembangan Leadership dan Kompetensi Managerial	
6	Penilaian Kinerja dan Kompensasi: a. Sistem Penilaian Kinerja b. Manajemen Kinerja Berbasis OBE c. Kompensasi dan Remunerasi dan Kesejahteraan SDM	
7	Lanjutan a. Motivasi dan Kepuasan Kerja b. Manajemen Konflik dan Disiplin Kerja SDM	
8	UTS	
9	Budaya, piritualitas dan Etos Kerja: a. Budaya Organisasi dan Iklim Kerja b. Spiritualitas dalam MSDM c. Etos Kerja dan Produktivitas	
10	Lanjutan: a. Leadership Profetik dalam Pengelolaan SDM b. Manajemen Perubahan SDM	
11	Kotemporer dan Isu Strategis: a. Green Human Resource Management (GHRM) b. Ekoteologi dan Keberlanjutan Lingkungan dalam MSDM c. Kesehatan dan keselamatan kerja MSDM dalam pendidikan	
12	Lanjutan: a. Digitalisasi MSDM dan HR Analytics b. MSDM di Era 5.0	

	c. Manajemen SDM di Masa Krisis dan Disrupsi	
13	MSDM dalam Lembaga Pendidikan: a. MSDM Pendidik dan Tenaga Kependidikan b. Manajen Kinerja Pegawai (Guru, Dosen dan Staf) c. Pengembangan Profesional Berkelanjutan (CPD) d. SDM Berbasis Mutu dan Akreditasi e. Best Practices MSDM di Lembaga Pendidikan	
14	Penelitian dan Aplikasi MSDM: a. Metodologi Riset MSDM b. Studi Kasus MSDM c. Evaluasi Kebijakan MSDM	
15	Inovasi dan Model MSDM berbasis Nilai a. MSDM sebagai Keunggulan Kompetitif b. Tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) dalam pendidikan	
16	UAS	

Referensi:

Utama

Hasan, F. (2015). Indonesian Economic Outlook. 7(1), 38–47.

Kartawinata, B. R., Wardhana, A., & Syahputra. (2014). Bisnis Internasional. In PT.Karya Manunggal Lithomas
M. Syamsul Maarif. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Terbuka. Jakarta

Pendukung

Mutiara Sibarani Panggabean, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Terbuka, Jakarta

Yayat Rahmat Hidayat. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951952.,
4, 763–773